

## ИЗВЛЕЧЕНИЕ ОТ ПРОТОКОЛ № 1

Днес, 6 март 2023 г., се състоя заседание на комисията, назначена със заповед № 67/30.01.2023 г. на председателя на Върховния касационен съд, за провеждане на конкурс за заемане на длъжността „Главен секретар” във ВКС.

Заседанието беше проведено в присъствието на всички членове на комисията, при следния дневен ред: *Определяне на регламент за провеждане на събеседването, оценяването на всеки кандидат и начин на класиране на кандидатите.*

След проведено обсъждане комисията

### Р Е Ш И :

Събеседването с допуснатите кандидати ще се проведе на 30 март 2023 г. от 10:00 часа в сградата на Съдебната палата – етаж 1, Конферентна зала.

Събеседването ще се проведе с всеки кандидат поотделно, съобразно поредността на подаване на документи.

Оценяването обхваща равнището на професионалната квалификация и компетентност на кандидата в съответствие с изискванията на длъжностната характеристика за длъжността „Главен секретар”.

Като допълнителни изисквания съгласно длъжностната характеристика се оценяват също: умения за работа с текстообразуващи програми, електронни таблици; умения за работа с уеб - базирани платформи; инициативност, отговорност, прецизност и лоялност; способност за ефективна работа в екип.

На оценяване подлежи степента на познаване от кандидата на следните нормативните актове, относими към длъжността : *Правилник за администрацията на Върховния касационен съд; Закон за съдебната власт; Етичен кодекс на съдебните служители; Закон за задълженията и договорите; Закон за обществените поръчки; Кодекс на труда; Кодекс за социалното осигуряване; Закон за достъп до обществена информация.*

Отговорите на кандидатите ще се оценяват по шестобалната система с оценки от 2 до 6 във възходящ ред.

Всеки член от комисията поставя индивидуална оценка на кандидата в съответствие с посочените по-горе критерии за оценяване. Окончателната оценка за всеки един кандидат се формира като се съберат получените точки от събеседването. „Точки от събеседването” означава средно аритметичната величина от сбора на оценките, които е дал всеки отделен член на комисията на съответния кандидат.

Кандидатите се подреждат в низходящ ред според поставените им оценки – от най-високата към най-ниската. В случаите, когато двама или повече от кандидатите са получили равен брой точки при крайното класиране, на по-предна позиция се поставя кандидатът с по-голям административен опит в сферата на държавното управление или в администрацията на съдебната власт.

За резултатите от проведения конкурс се съставя протокол, който се подписва от членовете на комисията и се представя на председателя на Върховния касационен съд в 7 –дневен срок от приключване на конкурса, заедно с документите на класираните кандидати.