

Днес, 14 декември 2022 г., се състоя заседание на комисията, назначена със заповед № 831 от 9.11.2022 г. на председателя на Върховния касационен съд, за провеждане на конкурс за заемане на длъжността „съдебен помощник“ към гражданска колегия на Върховния касационен съд – 3 щатни бройки, от които 1 щатна бройка по заместване на отсъстващ служител, и определяне на регламент за оценяване на кандидатите при решаването на теста и при събеседването.

1. Разработване на теста и правила за оценяването му.

2. Определяне на начина на провеждане на събеседването и оценяване на представянето на кандидатите.

По точка 1 от дневния ред, комисията реши:

- ще бъдат разработени три варианта на тест по въпроси от ЗСВ, ГПК, ЗЗД, ЗС,КТ, ЗН, както е посочено в заповед №823/4.11.22 г. на Председателя на ВКС. Всеки вариант ще съдържа 20 въпроса. Всеки въпрос е с един или повече верни отговора;

- всеки от вариантите на теста ще бъде поставен в отделен запечатан плик, като някой по желание от кандидатите, явили се за решаване на тест, ще изтегли един от вариантите. Комисията ще разпечата плика и ще обяви пред кандидатите кой вариант на тест е изтеглен, след което ще разпечата и другите два плика;

- на всеки кандидат ще бъде предоставен плик голям формат, плик малък формат и бланка за имената. Кандидатът попълва имената си на бланката, поставя я в малкия плик, запечатва го и поставя малкия плик в големия плик. След като приключи с решаването на теста, поставя теста в големия плик, запечатва го и го предава на конкурсната комисия;

- кандидатите отбелязват верните отговори чрез ограждане със син химикал на съответната буква на отговора, който считат за верен;

- времето за решаване на теста е 2 час и 30 минути; не се допуска ползване на нормативни актове.

- след приключване на определеното време за решаване на теста, комисията пристъпва към проверка на тестовете;
- след като бъде проверен теста на даден кандидат, комисията разпечатва малкия плик, за да види имената на кандидата и да нанесе съответния брой точки, които е събрал от решаването на теста в предварително подготвен формуляр */приложение 1/*, в който се отбелязва и дали съответния кандидат се допуска до събеседване или не.
- всеки верен отговор на въпрос ще се оценява с 1 точка. Ако въпросът е с повече от 1 верни отговора, кандидатът получава по 1 точка за всеки от тях;
- на въпрос с грешен отговор или без да е отбелязан възможен отговор няма да се поставят точки;
- кандидатът, получил 12 и повече точки за дадените от него верни отговори на въпросите се счита за успешно издържал втората част от конкурсната процедура – решаване на тест и се допуска до събеседване; резултатите от теста и списъкът на допуснатите до събеседване кандидати се обявяват от конкурсната комисия на сайта на ВКС в срок от три работни дни след деня на провеждане на теста, заедно с датата, мястото и часа за провеждане на третата част от конкурса- събеседване с допуснатите кандидати..

По точка 2 от дневния ред, комисията реши:

- събеседването с допуснатите кандидати ще се проведе на 26 и 27 януари 2023 г. по предварително изготвен и обявен на интернет страницата на ВКС график на явяване на кандидатите на двете дати ; събеседването ще се проведе с всеки от допуснатите кандидати поотделно; събеседването ще бъде върху следните теми:

1.Общ исков процес:

Производство пред първата инстанция - родова и местна подсъдност, производство по подсъдността. Предявяване на иск. Съдържание на исковата молба и приложения към нея. Проверка на исковата молба и за допустимост на иска. Отговор на исковата молба. Разглеждане и решаване на делото. Съдебни заседания. Съдебни актове.

Въззивно производство.

Касационно производство.

Производство по отмяна на влезли в сила решения.

Обезпечително производство.

2.Източници на облигационното задължение – обща характеристика.

Правни сделки.

Непозволено увреждане – общ и специални състави.

Неоснователно обогатяване.

Договори – понятие и видове.Недействителност на договорите.

Неизпълнение на договора – същност и последици от неизпълнението.Разваляне на договорите.

Предварителен договор.

Договор за прехвърляне на имот срещу задължение за гледане и издръжка.

Договор за поръчка.

Договор за изработка.

Трудов договор.

Имуществена отговорност на работодателя по чл.200 КТ.

Прекратяване на трудовото правоотношение.

Защита срещу незаконно уволнение.

Погасителна давност по ЗЗД и КТ.

3.Собственост – понятие и видове. Съсобственост.Ограничени вещни права.

Ревандикационен иск.

Негаторен иск.

Владение – понятие, видове и защита на владението.

Придобиване и изгубване на правото на собственост.

4.Наследяване по закон. Редове и заместване.

Наследяване по завещание.Форма на завещанието. Запазена и разполагаема част. Недействителност на завещанието.

Приемане и отказ от наследство.

Делба на наследство.

- отговорите на кандидатите ще се оценяват с оценка от 2 т. до 6 т. от всеки член на конкурсната комисия, като 6 т. е най – високата оценка. Максималният брой точки, които кандидатът може да получи от представянето си на събеседването е 18 точки. Комисията обявява на кандидата оценката му от събеседването веднага.

Окончателната оценка за всеки един кандидат се формира като се съберат получените точки от решаването на теста и получените точки от събеседването.

В случаите, когато двама или повече от кандидатите са получили равен брой точки, при крайното класиране по-предна позиция заема този кандидат, който е получил повече точки от събеседването. При равен брой

точки по предните два показателя, по-предна позиция заема кандидатът с по-висок успех от държавните изпити, посочени в дипломата за завършено висше юридическо образование.

За избран се счита кандидатът, получил най-голям брой точки. .

Крайното класиране се оформя по низходящ ред и се обявява от конкурсната комисия в срок от три работни дни след приключване на събеседването.

За провеждането на конкурса и резултатите от него се съставя протокол, като препис извлечение от него се обявява на интернет страницата на Върховния касационен съд.